



GS Propulse Magazine

Edition 1 - Premier semestre 2020



C'est décidé, je crée !
Oui mais quoi ? ESS ? Asso ? Entreprise ?

Histoires d'Asso
Histoires d'entrepreneurs

Un statut à part :
Les assistant(e)s maternel(le)s

Interview : Pascale Myxa-Gattini
Lancement d'activité
Sophrologie-Magnétisme



ABC-abc-1234



Entreprise Relecture & Correction

La valorisation de vos écrits

L'Entreprise Relecture & Correction propose des services professionnels d'assistanat éditorial.

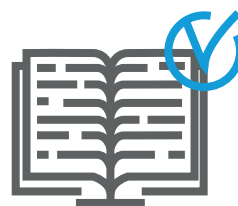
Grégoire Peckeu, reçu expert en orthographe et grammaire au Certificat Voltaire, intervient auprès des acteurs de la communication et de l'édition afin de relire les différentes productions graphiques d'une part, et les manuscrits d'autre part, avant diffusion.

Domaine de prestation :

- tout support de communication, imprimé ou digital ;
- PLV (kakemonos, etc.) ;
- travaux de ville (faire-part, etc.) ;
- plaquettes ;
- brochures ;
- journaux/magazines ;
- sites web ;
- courriers ;
- CV ;
- articles ;
- écrits techniques (comptes rendus, etc.) ;
- manuscrits littéraires ;
- rapports de stage d'études ;
- thèses doctorales ;
- mémoires de master ;
- etc.



Reformulation



**Correction
orthotypographique**



Grégoire Peckeu

06 76 15 92 14

contact@relecturecorrection.fr

www.relecturecorrection.fr

Sommaire

Les Assistant(e)s Maternel(le)s

Page 4

L'interview : Lancement d'activité Pascale Myxa-Gattini

Page 8

Le jeu

Page 10

Notre dossier : c'est décidé, je crée ! Oui mais quoi ? ESS ? Asso ? Entreprise ?

Page 11

Histoires d'assos et d'entrepreneurs

Page 22

Galerie photo: retour sur le premier salon de GS Propulse

Page 34

Edit
de la rédac'



Ce premier numéro de GS Propulse magazine est un test.

Nous espérons éditer plusieurs numéros. Certes c'est à la base un sujet scolaire de rédaction d'un magazine de l'une de nos bénévoles ; mais pourquoi pas continuer l'expérience tous les trimestres. Nous espérons sincèrement que l'essai sera transformé et que l'expérience continuera.

L'association a pour but de promouvoir les entrepreneurs, les porteurs de projets et aussi les associations du territoire de la CUD et du grand Nord ! Voyons grand !!

Quoi de mieux pour promouvoir tous nos adhérents et nos membres que des articles relatant la création de leurs structures, l'histoire de l'association ou de leur entreprise. Nous vous faisons un focus aussi sur un statut à part, celui du particulier employeur et plus particulièrement le cas des assistants maternels.

Comme dans chaque magazine, il y a bien entendu une interview, nous allons vous faire découvrir l'histoire de création d'une activité libérale ! (on ne vous en dit pas plus, il va falloir lire l'interview)

Enfin vous avez une idée, un projet mais vous ne savez pas ou vous rendre sur Grande-Synthe ou la CUD, pas de panique on vous offre quelques réponses.

Nous vous souhaitons une agréable lecture et nous espérons réitérer l'expérience dans trois mois !

L'association GS Propulse

GS Propulse Magazine
Maison de la citoyenneté
26 avenue de l'ancien village
56760 Grande-Synthe

Redacteur en chef : Gilles Decriem
Directeur de la publication: Virginie Coasne
Rédaction : Virginie Coasne
Création Graphique : Virginie Coasne
Corection et Relecture : Grégoire Peckeu (pour quelques articles
Crédit photos : Les invités; pixabay; GS Propulse; Noella Rd photographe
Nombre d'exemplaire : 1





Les assistant(e)s maternel(le)s



Entre l'entrepreneur et le salariat : Le salarié pour les particuliers employeurs

Le métier d'assistant maternel consiste à accueillir chez soi un ou plusieurs enfants de manière non permanente, moyennant rémunération. Les assistantes maternelles peuvent être employées directement par un particulier ou par l'intermédiaire d'une crèche familiale. Dans les deux cas, elles doivent obtenir un agrément préalable à l'embauche. Voici quelques exemples de la vie quotidienne des assistants maternels :

- Ce matin, j'ai déposé mon enfant avec 15 minutes d'avance. Pas de bol : ce soir, Jean-Marc de la comp-ta fêtait son départ en retraite, je suis donc arrivé avec 30 minutes de retard. L'assistant maternel m'a bien fait comprendre que cela ne devait pas se reproduire ; je trouve sa réaction disproportionnée venant de quelqu'un qui travaille à son domicile... Si vous êtes accueillis avec un canon de fusil de chasse pointé entre vos deux yeux. Dans ce métier, le maître mot, c'est

- Laisser les lits, parcs, etc.. en place, ça serait quand même bien plus simple, et ce serait un gain de temps considérable à ne pas tout ranger et tout ressortir chaque jour ! Son lieu de vie devient son lieu d'exercice chaque matin, et doit pouvoir retrouver sa fonction d'habitation chaque soir pour l'assistant maternel et sa famille ; pour leur équilibre psychologique (et peut-être même psychiatrique), mieux vaut éviter qu'ils aient l'impression

de vivre dans une crèche, et pour l'assistant maternel l'impression de ne jamais quitter le travail, un peu comme si votre première vision du matin étaient vos dossiers du bureau en retard au pied de votre lit ou le moteur à la panne indéterminée à côté de votre cafetière...

- 13 heures consécutives de travail par jour ! Multiplié par le SMIC horaire ça donne quoi ? Ça donne un résultat appréciable, sauf qu'un assistant maternel à 10 euros brut de l'heure, c'est à peu près aussi courant que de rencontrer un éléphant rose en trottinette sur l'autoroute !

- L'assistant maternel ne fait pas comme moi, je le constate tous les jours ! le professionnel agira différemment de vous, même s'il suit les pistes que vous avez tracées. Néanmoins, vous restez le parent et donc décisionnaire de tout ce qui concerne votre petite merveille, mais votre salarié pourra vous apporter conseils et soutien lors de passages un peu compliqués, voir même vous donner des pistes pour pouvoir trouver une solution !

QUELQUES CONSEILS POUR DES
RELATIONS HARMONIEUSES
AVEC VOTRE ASSISTANT MATER-
NEL :

- Avant de faire votre choix, n'hésitez pas à en rencontrer plusieurs ; le feeling, c'est important

- Ne vous focalisez pas sur le tarif. C'est un package complet, et certains seront certainement au-dessus des minimas légaux, mais proposeront moult activités-sor-ties-loisirs pour occuper votre enfant.

- Renseignez-vous auprès de la CAF, de votre CE ou de votre travail : des aides existent et peuvent alléger le salaire versé.

- Employer un assistant maternel fait de vous un employeur avec les responsabilités qui en découlent : informez-vous auprès de sources fiables, telles que des syndicats professionnels d'assistants ma-ternels.

- Comportez-vous avec votre sa-larié de la même manière que vous souhaiteriez que votre employeur se comporte avec vous !

- La communication reste le maître mot ; échangez ! Les non-dits se-ront terribles pour tout le monde, et l'enfant se retrouvera au milieu, en pâtira même parfois, alors que les adultes sont sensés veiller à son bien-être.

En France, il s'agit du mode de garde le plus employé. Pour votre plus grand plaisir voici quelques préjugés sur ce fabuleux métier ! Si si c'est un métier !!



Préjugé 1

Un métier exclusivement féminin

FAUX

Bien que peu nombreux (moins de 2% des professionnels), certains hommes s'épanouissent dans cette profession (si, si, puisqu'on vous le dit !); certains exercent même en couple.

Préjugé 2

C'est une occupation pour ceux qui ne savent pas quoi faire

FAUX

De profils divers, ils ont parfois quitté des carrières professionnelles prospères parce qu'ils ne s'épanouissent pas ou plus dans leur travail.

Quant au fait de s'occuper de ses propres enfants en travaillant, c'est un mythe, d'autant plus qu'ils doivent partager leur parent avec d'autres enfants.

Préjugé 5

Mon assistant maternel perçoit chaque mois le salaire que je lui verse multiplié par le nombre de petits accueillis.

FAUX



Le salaire dépend d'éléments variables d'une famille à l'autre :

le volume d'heures hebdomadaire, le nombre de semaines de travail par an et le taux horaire.

F A

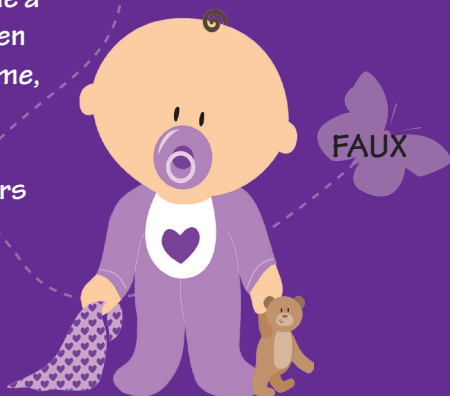
Préjugé 7

s'occupe d'un nourrisson c'est facile, il ne fait que manger et dormir.

Un assistant maternel adaptera son attitude à chacun des enfants, en respectant son rythme, ses humeurs, ce qu'il aime ou non...

Un enfant est toujours unique

FAUX



Préjugé 8

Garder des enfants, ce n'est pas si compliqué!

Un assistant maternel ne gardera pas des enfants ; il les accueillera dans un cadre familial. Il ne s'agit pas de leur tendre deux ou trois jouets pour les aider à passer le temps en attendant Papa ou Maman. C'est un accompagnement

quotidien dans l'éveil, le développement, les découvertes de l'enfant ; il faut apprendre à le connaître et savoir lire son langage corporel



pour pourvoir à ses besoins, ses demandes, et assurer son confort. C'est aussi adapter sa prise en charge en fonction de l'enfant à soigner : c'est bien à nous d'adapter notre fonctionnement à lui, et non à lui de s'adapter à ce que l'on propose.



Préjugé 3

**Assistant maternel
Ce n'est pas un vrai métier**

Devenir assistant maternel nécessite un long processus :

- Demande d'agrément
- Une ou plusieurs visites du domicile par de la PMI
- Evaluation des capacités du candidat à accueillir des enfants
- Détermination du nombre d'enfants qui pourront être accueilli et leur âge
- Formation CAP accompagnant éducatif.

FAUX

Préjugé 4

Une mère de famille fera une assistante maternelle géniale !



Elever ses propres enfants et accueillir ceux des autres, ce n'est pas pareil.



U X

Préjugé 6

Un assistant maternel n'a pas le droit aux congés payés

FAUX

Tout travail mérite salaire ! Employer un salarié, c'est le déclarer et le payer, et aussi lui payer ses congés



Préjugé 9

FAUX



Mon enfant fait la sieste tous les jours, je ne vais quand même pas payer l'assistant maternel à ne rien faire.

Oui, vous le rémunérez même pendant les heures de sieste de l'enfant, mais il est loin d'être inactif: passer le balai, désinfecter, préparer une activité, etc...

Tout professionnel consciencieux veillera en plus à effectuer des rondes de surveillance régulières

C'est du temps de travail effectif qui est donc rémunéré.

Préjugé 10

Les assistants maternels, font le nombre d'heures comme ils choisissent, il n'y a pas de maxi

Les dispositions légales imposent de ne pas dépasser 13 heures de travail consécutives entre l'arrivée du premier accueilli et le départ du dernier, et donc avoir un repos minimal de 11 heures consécutives,

FAUX





L'interview



«va au bout de
tes rêves et vis
l'aventure»





L'interview d'une entrepreneuse

Qui es-tu ?

Pascale Myxa-Gattini 50 ans, mariée, 4 enfants majeurs.

Quel est ton parcours ?

- Etudes à Aix en provence CAP BEP communication secrétariat (lié à la bureautique)

- suite à une opportunité pro départ en suisse allemande pour travailler comme receptioniste dans un hotel et a pratiqué l'allemand, l'italien et l'espagnol

- 1990 retour en France premier mariage et beaucoup de petit boulot en interim toujours en reception dans les hotels du sud ou employée de bureaux

Cdi en officine du tourisme à Villecroze (var)

2000 création d'une agence immobilière les mats de Provence à Cotignac (var)

Présidente d'une association Gulliver villecroze (formation infomatique, les echecs, gériatrie, paléontologie...)

2005 divorce

2009 depart pour le nord fermeture de l'entreprise , interim pour une avocate en droit immobilier

2010 BTS assistant manager trilingue

2019 formation de sophrologue

Quel est ton projet ?

ouverture d'une activité de sophrologue magnétiseuse

Pourquoi un tel changement pro ?

Pour retrouver l'humain, la premier but est une reconnection avec l'humain par rapport à ce qui se passe en ce moment. Dans notre contexte actuel de société il est difficile pour les personnes différentes il est difficile de rester connecté à cette réalité . Les mal être, burn out suicide, exasperance

beaucoup de demande, on essaie de se diviser en 10 certaines personnes vont l'accepter et d'autres ont du mal

aider les autres pour lesquelles se retrouvent elles-mêmes

Quel est ton parcours pour la création de ta structure ?

Idée de création en 2018 basée sur l'humain tu entames ta formation en mars 2019

J'ai rencontré la BGE Dunkerque en octobre 2018, puis j'ai intégré plusieurs ateliers de la BGE dont la partie micro-entrepreneurs et communication

Où en es-tu ?

10 dec 19 la société est officiellement créée, la formalisation des documents

As-tu hésité sur le choix juridique de ta structure ? et pourquoi ?

Pas d'hésitation, parce que pour commencer le choix de micro pour être libéral est le plus avantageux

Qu'est-ce qui a été le plus dur pour le moment ?

l'attente (par exemple les cartes de visite, être tributaire des autres)

Quels sont tes attentes face à la création de ton entreprise ?

les personnes sont contentes, retour positif de ta clientèle

Ton pire et ton meilleur souvenir ?

pire souvenir : RAS

meilleur souvenir : le temps passé pour la création graphique de communication

Un mot pour les futurs entrepreneurs à venir :

va au bout de tes rêves et vis l'aventure



Vous devez trouver le mot mystère : il s'agit d'un INVENTEUR

Synonyme de concurrence																	
Bâton, arme de policier																	
Adjectif, situation financière instable																	
Ville de naissance de Jésus																	
Désigne le lieu de résidence																	
Chef lieu de la Savoie																	
Qui dépasse la mesure																	
Epidémie qui se diffuse à grande échelle																	
Celles à l'anis ont fait scandale																	
Footballeur argentin, a gagné la coupe en 1986																	
Sorte de melon à chair rose et pépins noirs																	
Système totalitaire établi par Mussolini																	
Corrompre, donner de l'argent à quelqu'un																	
Coquillage comestible très léger																	
Aspersion d'eau																	
Machine pour couper une pile de papier																	
Mettre en terre de jeunes plants																	
Spirou et ...																	
Ecran de l'ordinateur																	



C'est décidé je crée !!

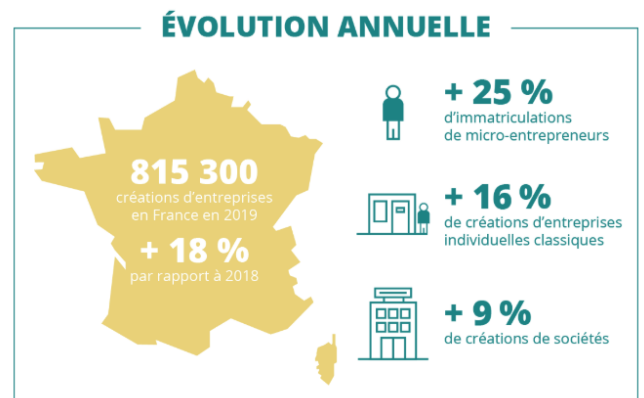
Vous avez une idée de création de structurev? Mais laquellev?

Une associationv? Une entreprisev? Une structure ESSv? Tellement de désignation ... Qui peut nous aider ?

Où s'orienter à Grande-Synthe et sur le territoire de la CUD ?

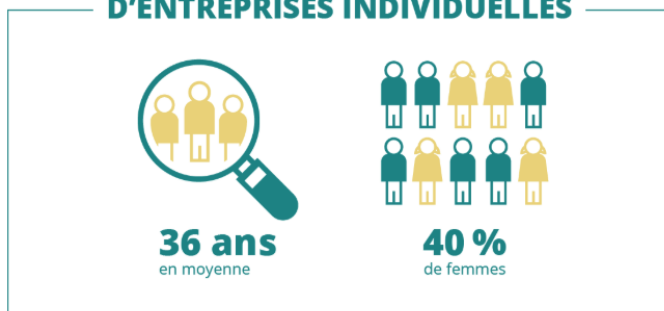
Les créations d'entreprises en 2019 : L'essor des immatriculations de micro-entrepreneurs se poursuit

En 2019, le nombre total de créations d'entreprises en France atteint un nouveau record avec 815 300 créations, soit 18 % de plus qu'en 2018. Cette hausse est de nouveau portée par les immatriculations de micro-entrepreneurs (+ 25 %, après + 28 % en 2018). Les créations d'entreprises individuelles classiques augmentent également (+ 16 %), ainsi que les créations de sociétés (+ 9 %). Les deux secteurs contribuant le plus à la hausse globale sont les activités spécialisées, scientifiques et techniques (+ 17 %) et les autres services aux ménages (+ 31 %).



Pour la première fois depuis 2010, tous types d'entreprises confondus, les créations s'accroissent dans la totalité des régions. Hors micro-entrepreneurs, seules 5 % des entreprises sont employeuses au moment de leur création. Elles démarrent leur activité avec 2,9 salariés en moyenne.

LES CRÉATEURS D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES



Les créateurs d'entreprises individuelles en 2019 ont en moyenne 36 ans. Parmi eux, quatre sur dix sont des femmes.

Sommaire du dossier

- 124 000 créations d'entreprises de plus qu'en 2018
- Près de deux sociétés sur trois sont des sociétés par actions simplifiées
- Essor des créations dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Hausse des créations dans tous les autres secteurs
- Les créations d'entreprises augmentent dans la totalité des régions
- 5 % des entreprises classiques sont employeuses au moment de leur création
- Des créateurs d'entreprises individuelles toujours aussi jeunes
- Quatre créateurs d'entreprises individuelles sur dix sont des femmes
- BGE
- OSE
- Entreprendre Ensemble
- Maison de la citoyenneté
- Maison de la vie associative



124 000 créations d'entreprises de plus qu'en 2018

En 2019, dans l'ensemble de l'économie marchande hors secteur agricole, le nombre total de créations d'entreprises est de 815 300, soit 124 000 de plus qu'en 2018. Il augmente ainsi de 18 % et atteint un nouveau record (figure 1).

Comme en 2018, cette hausse est principalement due à l'essor des immatriculations sous le régime du micro-entrepreneur. Celles-ci s'accroissent de 25 % en 2019, soit 78 000 immatriculations supplémentaires. Ce succès peut s'expliquer par les évolutions législatives entrées en vigueur ces deux dernières années. Notamment, les seuils de chiffre d'affaires permettant d'accéder au régime fiscal simplifié de la micro-entreprise ont doublé depuis le 1er janvier 2018 et les trois premières années d'activité sont partiellement exonérées de cotisations sociales depuis le 1er janvier 2019. Le nombre de créations d'entreprises classiques augmente fortement aussi. En effet, les créations d'entreprises individuelles classiques s'accroissent de 16 % en 2019, soit 28 600 créations supplémentaires, et les créations sous forme de société de 9 %, soit 17 300 créations supplémentaires.

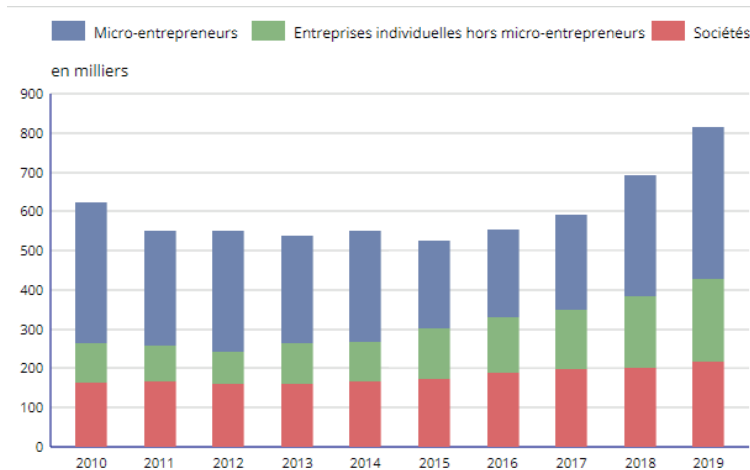


Figure 1 - Évolution du nombre de créations d'entreprises
Lecture : en 2019, le nombre de créations de sociétés s'élève à 218 400. - Champ : ensemble des activités marchandes non agricoles. - Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (Sirene).

Ainsi, en 2019, la part des micro-entrepreneurs dans le nombre total de créations continue d'augmenter (47 % après 45 % en 2018 et 41 % en 2017), tandis que celle des entreprises individuelles classiques est stable (26 %) et celle des sociétés diminue (27 % après 29 % en 2018).

Près de deux sociétés sur trois sont des sociétés par actions simplifiées

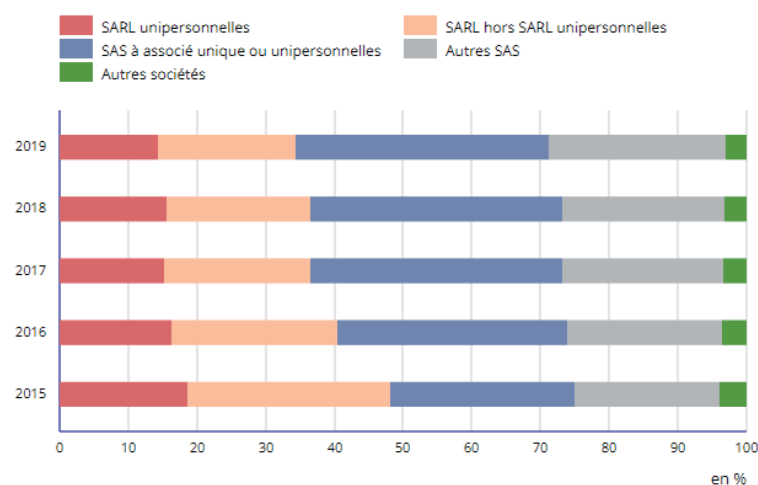


Figure 2 - Répartition des sociétés créées par forme juridique
Lecture : en 2019, la part de l'ensemble des SARL unipersonnelles parmi les sociétés créées s'établit à 14,3 %. - Champ : ensemble des activités marchandes non agricoles. - Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (Sirene).

En 2019, les sociétés par actions simplifiées (SAS) représentent 63 % des créations de sociétés. Leur part était de 61 % en 2018 comme en 2017, 56 % en 2016 et 47 % en 2015 (figure 2). Au sein de cette catégorie juridique, la part des SAS à associé unique ou unipersonnelles reste prédominante et stable (37 % des sociétés créées en 2019, comme en 2018 et en 2017).

À l'opposé, la part des sociétés à responsabilité limitée (SARL) diminue : majoritaires en 2014 (57 %), elles ne représentent plus que 34 % des sociétés créées en 2019, contre 37 % en 2018.

Essor des créations dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques

En 2019, le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques est le premier contributeur à la hausse globale des créations. Le nombre de créations y augmente fortement : + 21 800 créations, soit + 17 % en 2019 après + 18 % en 2018. Avec 143 700 nouvelles entreprises en 2019, ce secteur est le premier en nombre de créations (figure 3) et représente 18 % de l'ensemble des créations. Comme en 2018, son essor est majoritairement le fait des activités des sièges sociaux et conseil de gestion : + 12 700 créations, soit + 19 % par rapport à 2018. Il s'agit principalement d'immatriculations sous le régime du micro-entrepreneur (+ 10



700). Au sein de ce secteur, la hausse est portée par les activités de conseil pour les affaires et autres conseils de gestion : + 7 700 créations, soit + 14 % par rapport à 2018, notamment sous le régime du micro-entrepreneur (+ 6 700 créations). Elle est également due aux activités de conseil en relations publiques et communication (+ 4 100 créations, soit + 40 % par rapport à 2018, dont + 4 000 sous le régime du micro-entrepreneur) et aux activités des sièges sociaux (+ 1 000 créations en 2019, soit + 40 % par rapport à 2018, dont + 900 sociétés). Avec 62 300 créations au total en 2019, les activités de conseil pour les affaires et autres conseils de gestion représentent 43 % des créations dans le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques et 8 % de l'ensemble des créations.

	Nombre de créations en 2019 en milliers			
	Ensemble	Sociétés	Entreprises individuelles classiques	Micro-entrepreneurs
Industrie	38,1	10,1	17,1	11,0
Construction	79,3	30,4	32,2	16,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	119,2	37,7	40,7	40,9
Transports et entreposage	83,1	10,3	20,1	52,7
Hébergement et restauration	38,7	18,9	9,5	10,3
Information et communication	41,2	13,2	1,8	26,3
Activités financières et d'assurance	20,3	15,6	1,4	3,3
Activités immobilières	32,1	16,6	9,6	5,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	143,7	33,6	14,1	96,0
Activités de services administratifs et de soutien	53,4	14,3	18,5	20,6
Enseignement	37,8	3,5	1,3	32,9
Santé humaine et action sociale	47,1	4,1	24,9	18,1
Arts, spectacles et activités récréatives	27,3	3,3	4,1	19,9
Autres services aux ménages	53,9	6,8	15,2	31,9
Ensemble	815,3	218,4	210,5	386,3

Figure 3 - Nombre de créations d'entreprises par secteur d'activité* en 2019

* Niveau d'agrégation A21 de la NAF rév. 2 (sauf pour l'industrie qui est en A10).
- Lecture : en 2019, 38 100 entreprises ont été créées dans l'industrie. - Champ : ensemble des activités marchandes non agricoles. - Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

Hausse des créations dans tous les autres secteurs

Les créations d'entreprises augmentent également dans tous les autres secteurs d'activité.

Le deuxième secteur contributeur à la hausse globale est celui des autres services aux ménages, qui inclut les activités de coiffure, soins de beauté et autres services personnels : + 13 500 créations, soit + 31 %. Cet accroissement est largement porté par les autres services personnels (+ 8 600 créations), essentiellement sous le régime du micro-entrepreneur (+ 8 300 créations). Ces activités incluent notamment le coaching, en essor ces dernières années. Au total, 53 900 nouvelles entreprises ont été créées en 2019 dans les autres services aux ménages, soit 7 % de l'ensemble des créations de l'année.

Le troisième secteur contribuant le plus à la hausse globale des créations est celui des transports et de l'entreposage. Avec 83 100 nouvelles entreprises en 2019, ce secteur génère 10 % de l'ensemble des créations. Son expansion ralentit cependant : + 12 700 créations, soit + 25 % en 2019 après + 68 % en 2018. Comme en 2018, elle est principalement portée par celle des autres activités de poste et de courrier (incluant la livraison à domicile) : + 12 200 créations, soit + 26 % par rapport à 2018. Cette dernière est essentiellement le fait des immatriculations sous le régime du micro-entrepreneur (+ 9 600), mais aussi, dans une moindre mesure, des créations d'entreprises individuelles classiques (+ 2 700). Avec 60 200 créations au total en 2019, les autres activités de poste et de courrier représentent 72 % des créations dans le secteur des transports et de l'entreposage et 7 % de l'ensemble des créations.

La construction est le quatrième secteur contributeur à la hausse globale : + 12 000 créations, soit + 17 %. Les créations d'entreprises individuelles classiques y augmentent nettement : + 6 500 créations, soit + 25 %. Au sein de ce secteur, la hausse la plus forte concerne les travaux d'installation électrique dans tous locaux (+ 2 600 créations), majoritairement sous forme d'entrepreneurs individuels classiques (+ 1 400 créations).

Le commerce est le cinquième secteur contributeur à la hausse globale : + 11 400 créations, soit + 11 %. Les immatriculations de micro-entrepreneurs s'accroissent fortement : + 10 300 créations, soit + 34 %. Au sein de ce secteur, la hausse est notamment portée par la vente à distance sur catalogue général (+ 4 100 créations), essentiellement sous le régime du micro-entrepreneur (+ 4 000 créations).



Les créations d'entreprises augmentent dans la totalité des régions

En 2019, le nombre de créations d'entreprises s'accroît fortement dans toutes les régions (figure 4). L'Île-de-France contribue pour plus du quart à l'augmentation globale (+ 32 100 créations, soit une hausse de 15 % par rapport à 2018). Dans cette région, le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques est le premier contributeur à cette hausse (+ 8 400 créations), notamment dans les activités de conseil pour les affaires et autres conseils de gestion (+ 3 300 créations, dont + 2 700 immatriculations de micro-entrepreneurs) et dans les activités de conseil en relations publiques et communication (+ 2 000, dont + 1 900 immatriculations de micro-entrepreneurs). Le deuxième secteur contributeur est le commerce (+ 3 300 créations), notamment dans la vente à distance sur catalogue général (+ 1 600 créations, dont + 1 500 immatriculations de micro-entrepreneurs). Le troisième secteur contributeur est celui des transports et de l'entreposage (+ 3 100 créations). Au sein de ce secteur, les autres activités de poste et de courrier (incluant la livraison à domicile) restent les plus dynamiques (+ 3 900 créations, dont + 3 000 immatriculations de microentrepreneurs), tandis que les créations dans le transport de voyageurs par taxi sont en repli (- 1 400 créations). Ainsi, en 2019, 47 % des créations d'entreprises des transports et de l'entreposage et 43 % des créations des activités spécialisées, scientifiques et techniques ont lieu en Île-de-France. C'est aussi la région métropolitaine où les créations sont le plus souvent sous le régime du micro-entrepreneur (55 % contre 44 % dans l'ensemble des autres régions). En France métropolitaine, hors Île-de-France, la hausse des créations est supérieure ou égale à 20 % dans les Pays de la Loire (+ 24 %), les Hauts-de-France (+ 23 %), en Auvergne-Rhône-Alpes (+ 23 %) et en Occitanie (+ 20 %).

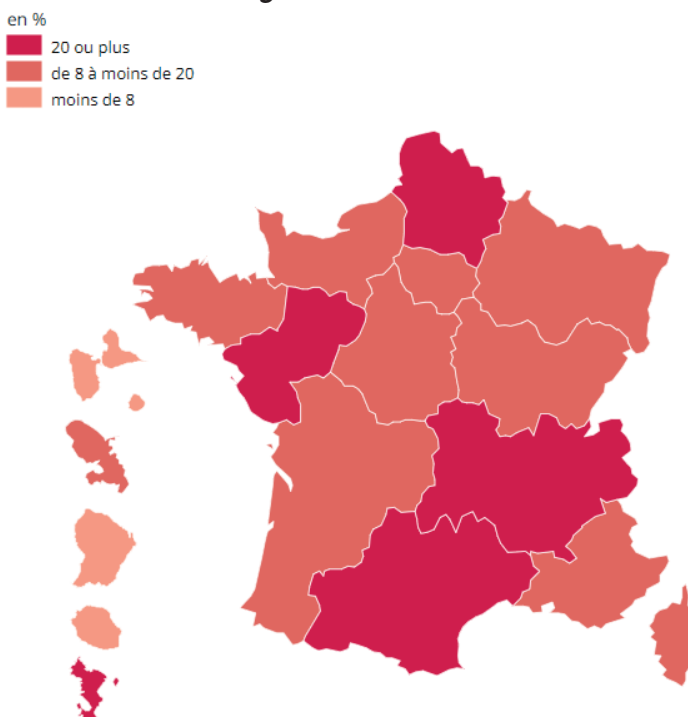


Figure 4 - Évolution du nombre de créations d'entreprises par région en 2019

Lecture : en 2019, le nombre de créations d'entreprises augmente de 15 % en Île-de-France par rapport à 2018. - Champ : ensemble des activités marchandes non agricoles. - Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

	Créations avec salarié(s) (en %)		Nombre moyen de salariés à la création (si au moins un salarié)
	Parmi l'ensemble des créations	Parmi les créations hors micro-entrepreneurs	
Industrie	3,1	4,4	3,7
Construction	6,3	8,0	3,4
Commerce	3,3	5,0	2,5
Transports et entreposage	1,1	2,9	3,3
Hébergement et restauration	9,2	12,4	2,8
Information et communication	1,3	3,5	2,5
Activités financières et d'assurance	2,3	2,7	2,8
Activités immobilières	1,2	1,4	1,9
Soutien aux entreprises	1,4	3,5	2,8
Enseignement, santé humaine et action sociale	1,7	4,4	2,5
Autres services aux ménages	1,9	5,3	2,2
Ensemble	2,7	5,1	2,9

Figure 5 - Créations d'entreprises et nombre moyen de salariés à la création par secteur d'activité* en 2019

* Niveau d'agrégation A10 de la NAF rév. 2. - Lecture : en 2019, 3,1 % des créations d'entreprises dans l'industrie se font avec au moins un salarié. Dans ce cas, le nombre moyen de salariés est de 3,7. - Champ : ensemble des activités marchandes non agricoles. - Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (Sirene).

5 % des entreprises classiques sont employeuses au moment de leur création

En 2019, comme en 2018, 3 % des nouvelles entreprises emploient au moins un salarié au moment de leur création (figure 5), contre 4 % en 2017. En excluant les micro-entrepreneurs, la part des entreprises employeuses à la création passe à 5 %, en baisse par rapport à 2018 (6 %) et 2017 (7 %).

Hors micro-entrepreneurs, les nouvelles entreprises sont le plus souvent employeuses dans l'hébergement et la restauration (12 %), la construction (8 %), les autres services aux ménages et le commerce (5 %). À l'opposé, cette proportion est la plus faible dans les activités immobilières (1 %) ainsi que dans les activités financières et d'assurance et de transports et entreposage (3 %).

Les entreprises employeuses au moment de leur création en 2019 démarrent leur activité avec 2,9 salariés en moyenne, contre 2,7 en 2018. Parmi



celles-ci, l'effectif salarié moyen à la création est le plus élevé dans l'industrie (3,7) et le plus bas dans les activités immobilières (1,9).

Des créateurs d'entreprises individuelles toujours aussi jeunes

En 2019, les créateurs d'entreprises individuelles ont en moyenne 36 ans, comme en 2018. La part des moins de 30 ans se stabilise : elle est de 38 % en 2019 comme en 2018, contre 37 % en 2017. Elle atteint 68 % dans le secteur des transports et de l'entreposage. Elle est plus élevée chez les micro-entrepreneurs (42 %) que chez les créateurs d'entreprises individuelles classiques (31 %).

Tous types d'entreprises individuelles confondus, le secteur des transports et de l'entreposage reste celui où les créateurs sont les plus jeunes (29 ans en moyenne). Dans l'information et la communication, les créateurs sont également relativement jeunes (33 ans en moyenne). À l'inverse, ils sont généralement plus âgés dans l'industrie, les activités immobilières, la construction et les activités de services administratifs et de soutien (39 ans en moyenne).

Quatre créateurs d'entreprises individuelles sur dix sont des femmes

En 2019, les femmes ont créé 40 % des entreprises individuelles. Cette proportion est quasi stable depuis 2015, alors qu'elle augmentait progressivement depuis 30 ans (29 % en 1987 et 33 % en 2000). Elle est quasiment identique pour les créations d'entreprises individuelles classiques et pour les immatriculations sous le régime du micro-entrepreneur. Comme les années précédentes, la part des hommes est la plus élevée dans la construction (98 %), les transports et l'entreposage (93 %) ainsi que l'information et la communication (75 %). À l'opposé, les femmes sont majoritaires dans la santé humaine et l'action sociale (75 %), les autres services aux ménages (72 %), l'industrie (55 %) et l'enseignement (52 %).

Hugo Gourdon (division Infrastructures et répertoire statistiques, Insee)

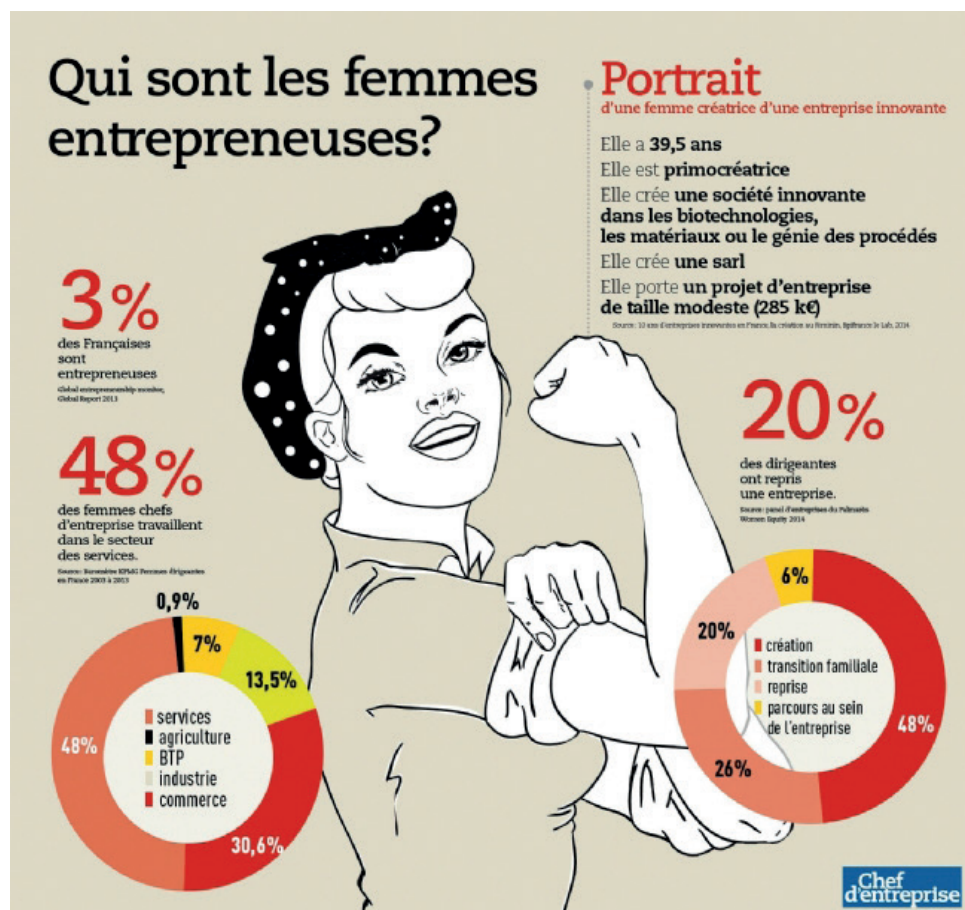


Figure 6 - Les femmes entrepreneuses

<https://aureobelleyang.com/femme-entrepreneur-qui-sont-les-femmes-entrepreneurs-en-france/>



une association?



Un projet?



ose
ON S'ENTREPREND
à Grande-Synthe

Une entreprise?





La BGE

Vous êtes demandeur d'emploi ? salarié(e) ? étudiant(e) ? travailleur(se) handicapé(e) ?

Vous avez une idée ou un projet de création ou reprise d'entreprise ou associatif ? Vous avez une idée de création d'entreprise ? La BGE Flandre Création met à votre disposition des outils pour structurer votre projet d'entreprise. BGE Flandre Création vous accompagne à chaque étape, pour monter votre dossier et créer votre entreprise. La BGE Flandre

Création apporte des réponses adaptées à chaque étape du projet pour donner toutes les chances de succès. Le point de départ est une inscription à l'Atelier Projet «les clés pour entreprendre». Cet atelier Gratuit, est la porte d'entrée de la création/reprise d'entreprise. (quel statut juridique choisir ? Comment recherchez des financements ? Comment faire une étude de marché pour trouver des clients ? Comment réaliser le business plan ? La première mission du conseiller BGE est d'aider à comprendre la réalité d'une création d'entreprise, dans ses dimensions professionnelles et personnelles.

Toute l'année, des actions de proximité (en milieu scolaire, antennes Pôle Emploi, éclosoir, ...) sont mises en oeuvre et animées par des experts pour détecter les potentiels entrepreneuriaux pour rencontrer les chefs d'entreprise de demain. UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ AVEC UN CONSEILLER DÉDIÉ

Vos questions concernent : votre concept, la réglementation, l'étude de marché, la communication, la stratégie commerciale, la gestion ou la comptabilité, le domaine juridique: micro-entrepreneur, Entreprise individuelle, EURL, SARL, SAS, etc. ?

BGE Flandre Création construit, avec vous, un parcours entrepreneurial personnalisé et adapté à votre projet, votre situation et vos besoins. Vous seront proposés en alternance des entretiens individuels, des formations en groupe (en présentiel) ou à distance (e-learning). Vous bénéficierez également d'un accès personnel à votre « bureau virtuel BGE ». Etre accompagné(e) : un atout de réussite : Comment être accompagné(e) ?

1) Inscrivez-vous à l'atelier projet : L'atelier est organisé chaque semaine à Dunkerque ou Wormhout.

2) En fonction de votre projet, de votre situation et de vos besoins, votre conseiller définit avec vous un parcours BGE : Votre parcours est unique !

3) BGE Flandre Création vous forme à chaque étape de la création/reprise de votre entreprise. Unique sur le territoire Flandre-Dunkerque, la CERTIFICATION BGE : «Construire et conduire un projet entrepreneurial» est reconnue par l'état et permet de vous accompagner dans votre création/reprise d'entreprise.

4) Une fois votre entreprise lancée, BGE Flandre Création sera en mesure de continuer à vous accompagner, vous former et vous soutenir dans le développement de votre réseau. COUVEUSE Testez, validez, boostez la création de votre entreprise avec la couveuse, un dispositif unique en Flandre-Dunkerque. La couveuse : un accompagnement renforcé et sécurisé pour vérifier la viabilité économique de votre projet et pouvoir ainsi accélérer le démarrage votre entreprise.

UN DISPOSITIF UNIQUE EN FLANDRE-DUNKERQUE. La Couveuse d'Entreprise est le seul dispositif en Flandre-Dunkerque qui permet de tester son entreprise avant de créer. La couveuse d'entreprise prête son numéro Siret aux entrepreneurs à l'essai : ce qui leur permet d'être en situation réelle (prospection de la clientèle, déploiement de la stratégie commerciale, réalisation des prestations auprès des clients et ventes de produits...). Formation post creation BG'up ! est une nouvelle offre portée par BGE Flandre Création. Il regroupe une gamme d'outils complète et de services aux TPE pour mieux démarrer et développer leur activité. Une véritable offre de services à la carte, BG'up, décollage TPE immédiat ! au service de la croissance pérenne des entreprises du territoire.



OSE ons'entrepren à Grande-Synthe

La démarche «Ose, ons'entrepren à Grande-Synthe» a pour objectif de donner aux grand-synthois l'envie et les moyens d'entreprendre. Créez votre activité en contribuant à l'amélioration de la qualité de vie dans vos quartiers... Contribuez à l'émergence des activités économiques et services de demain... Gagnez votre vie en ayant un travail épanouissant et utile... Envisager l'avenir de manière positive et devenir des citoyens responsables...

Et si c'était possible ?



Chacun peut faire sa part à la mesure de ses moyens. Avoir un regard critique sur son mode de vie et changer progressivement ses comportements et ses habitudes de consommation notamment, partager un peu de son temps et de ses savoir-faire.

Et peut-être un jour, créer sa propre activité et en vivre...

Pourquoi pas moi ?

Vous êtes habitants de Grande-Synthe, prenez quelques minutes, ce qui suit peut vous intéresser !

Qui mieux que vous pour identifier ce qui pourrait être amélioré, développé, créé dans votre quartier ? Des temps de parole sont organisés sur la commune, restez attentifs au programme d'activités et n'hésitez pas à participer au prochain atelier le plus proche. Vous avez une idée, un projet en tête ? Vous ne savez pas par où démarrer ? Vous vous demandez si vous avez les capacités et les compétences requises pour mener le projet à bien ? Découvrez la démarche Ose et participez à nos ateliers de découverte du parcours gestion de projet et/ou de création d'entreprise, de découverte de votre profil entrepreneurial, de découverte de secteurs d'activité, de témoignages d'entrepreneurs...

Chaque idée compte !

Vous souhaitez créer votre entreprise ? Prenez rendez-vous pour un diagnostic et des conseils d'orientation vers nos partenaires spécialisés dans l'accompagnement et le financement de la création/reprise/développement d'entreprises.

Vous avez une expérience que vous souhaiteriez partager ? Vous souhaitez éventuellement accompagner des futurs porteurs de projet et les faire bénéficier des enseignements que vous avez tirés de cette expérience ?



Entreprendre Ensemble

Entreprendre Ensemble est une association dont l'objet est l'accompagnement vers l'insertion professionnelle et sociale des demandeurs d'emplois du territoire.

Pour mener à bien sa mission, Entreprendre Ensemble est constitué de plusieurs départements :

1. Le département Accompagnement accompagne les demandeurs d'emplois de la Communauté Urbaine de Dunkerque dans leur recherche d'emploi grâce à son réseau d'antennes de proximité et à un accompagnement personnalisé. Dans ce cadre, il est en charge des dispositifs de la Garantie Jeunes et du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

2. Le département Emploi offre un service sur mesure aux entreprises dans leurs démarches de recrutement. Celui-ci met en lien les demandeurs d'emplois du territoire avec celles-ci en fonction de leurs besoins.

3. Le département Développement de Compétences propose des dispositifs tels que « Un permis, un emploi », l'E2C (Ecole de la seconde chance) qui permettent de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires.

Le département Entrepreneuriat d'Entreprendre Ensemble a été créé dans cette dynamique, à savoir, l'entrepreneuriat comme moyen mis au service de l'usager afin de favoriser son retour à l'emploi.

Le département a pour objectif de sensibiliser à l'entrepreneuriat et à l'entrepreneuriat social. Dans ce cadre, il accompagne les porteurs d'idées, de projets et les met en lien avec les acteurs du territoire. Ses actions se décomposent en deux pôles :

- Le pôle Economie Sociale et Solidaire accompagne dans la démarche de création d'activité à vocation sociale. Le conseiller en entrepreneuriat social accompagne de l'idée à la création du premier emploi au sein du projet. Par ailleurs, le pôle accompagne dans le développement de des associations de son territoire d'intervention.

- Le pôle Culture Entrepreneuriale fait découvrir le goût d'entreprendre à travers un programme riche d'ateliers. Son action se déploie principalement dans les quartiers. Le conseiller entrepreneuriat accompagne dans l'émergence de l'idée et le développement des compétences entrepreneuriales. Il favorise la structuration de votre idée et la valide puis vous accompagne dans la formalisation du plan d'action afin de mener à bien le projet. Enfin, le Comité Local d'Aide au Projet (CLAP) vous permet de bénéficier d'un appui financier en cas de création d'entreprise.



La maison de la citoyenneté

La maison des assos Rénovée, spacieuse et lumineuse, devient la maison de la citoyenneté

Les objectifs de la Maison de la citoyenneté

Elle propose aux acteurs du monde associatif un accompagnement efficace dans la mise en œuvre de leurs projets. Elle héberge d'ailleurs désormais le service dédié à la vie associative, le rapprochant ainsi des bénévoles et responsables d'assos!

Ce renouveau physique sera aussi l'occasion de : Susciter et favoriser la prise d'initiatives chez les jeunes en proposant des temps de rencontre autour de la notion d'engagement. Inviter un nouveau public et travailler à la continuité de la vie associative grand-synthoise.

Un espace d'information, de communication et de formation : fonds documentaire avec prêt de revues spécialisées et d'ouvrages, espace informatique en accès libre aux associations, mise en place de sessions de formation des membres associatifs sur les thématiques diverses en fonction des besoins.

Une nouvelle offre de services : prêt de salles de réunion ou éventuellement pour certaines manifestations, service de photocopies, soutien administratif, boîtes aux lettres pour les courriers des associations dont le siège social est sur place, prêt de matériel (sono, micro, écran, vidéoprojecteur...),

Destinée à devenir une véritable ruche, la Maison de la Citoyenneté verra les jeunes à l'aise avec les outils de communication rendre des services aux aînés, bien en mal parfois avec les claviers et écrans. Quant au service municipal dédié à la vie associative, il sera aussi plus facilement en lien direct avec les associations.



Aduges
au cœur
des quartiers

Maison de la vie associative

Anciennement service municipal, la MVA est devenue une association loi 1901 en mars 2006. Le projet de la MVA crée les fondements d'un partenariat avec la Ville de Dunkerque qui a accompagné la volonté du monde

associatif d'être acteur de son destin

Marqué par un isolement physique et social, le quartier du Carré de la Vieille vivait en vase clos et n'accueillait plus que des populations en situation délicate tant au plan familial que professionnel.

L'installation de la Maison de la Vie Associative au cœur de ce quartier repose sur trois objectifs de la municipalité

- assurer une mission d'éducation populaire
- participer au développement social local
- permettre la démocratie de proximité

Véritable lieu de ressources, de rencontres, d'échanges et de mutualisation pour les associations, la Maison de la Vie Associative de Dunkerque est au service de femmes et d'hommes engagés dans la vie associative, porteuse de citoyenneté. Elle a pour mission d'accueillir, d'informer, de former et d'accompagner les bénévoles et salariés associatifs. Elle intervient aujourd'hui auprès de 900 associations et plus de 250 d'entre elles ont choisi d'adhérer. La MVA s'inscrit dans un réseau de partenaires qui en font sa force.

Pour adhérer aux services de la MVA

Il vous suffit de remplir un formulaire d'adhésion et de l'adresser au Pôle Vie Associative de l'Aduges. Le montant de l'adhésion 2020 est fixé à 35 euros. Suite à la fusion de la MVA par l'Aduges, vous accéderez aux différents services proposés par la MVA et les Maisons de Quartier. De la mise à disposition de locaux ; Salles de réunions pouvant accueillir jusqu'à 100 personnes pour des réunions, conférences, AG, réceptions ... équipées de vidéo-projecteurs.



66 rue des chantiers de France
59140 Dunkerque
03 28 22 64 20
contact@bge-flandrecreation.fr



20 place François Mitterrand
59760 Grande-Synthe.
03 28 24 99 00
c.frazzetta@bgefc.fr

66 rue des chantiers de France
59140 Dunkerque
03 28 22 64 00



Associations - ESS

Entreprises



26 Avenir de l'Ancien-Village
59760 Grande-Synthe
0328217056
maison.citoyennete@ville-grande-synthe.fr

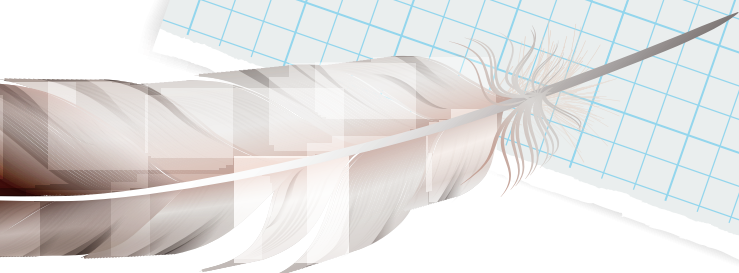
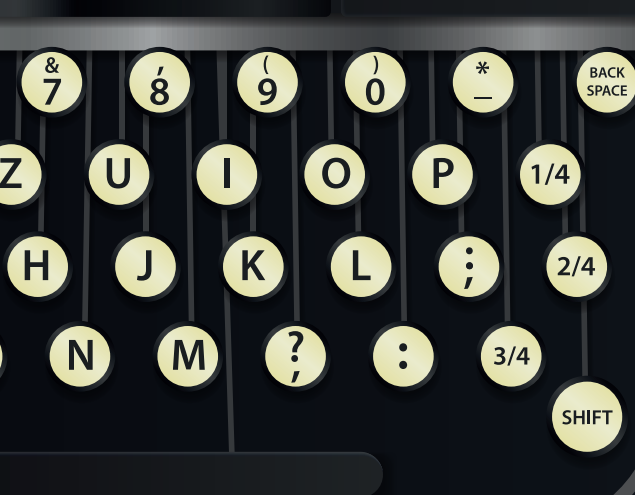
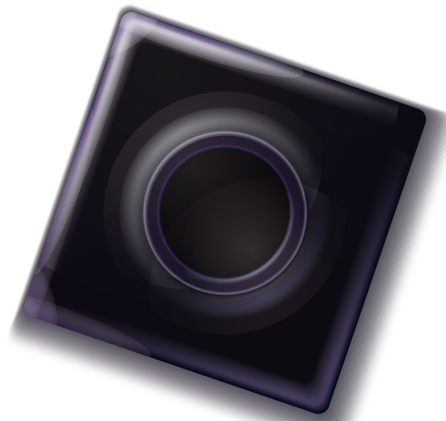


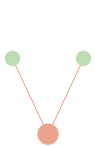
Rue du 11 Novembre 1918
59140 Dunkerque
03 28 66 54 20
contact@mva-dunkerque.org



Histoire
d'association
&
d'entreprise

pires ciations & preneurs





English Afternoons

English Afternoons a été créée le 27 décembre 1991, c'est une association dont le but est d'initier les adhérents à la langue Anglaise et de faire découvrir la civilisation anglo-saxonne.

Chaque année, dans la mesure du possible, l'association organise une sortie en Angleterre pour conforter les acquis linguistiques et culturel.

Pour l'année 2019/20 l'offre est assez étendue : 5 cours sont proposés depuis les grands débutants jusqu'aux plus confirmés. Selon le niveau le nombre de participants est limité à 12 afin de favoriser l'apprentissage ; il n'excède cependant, jamais 18. L'association compte, cette année, environ 90 membres actifs et sympathisants.



Les cours sont pris en charge par des animateurs bénévoles, amoureux de

l'anglais et débordants de l'envie de le mieux faire connaître aux autres. Ils ne comptent pas leur temps.

Les « nouvelles technologies » sont régulièrement utilisées afin de permettre aux adhérents de « baigner » dans la langue ; ce qui n'est pas toujours un exercice aisé !!!



Le point fort de l'association est de proposer une activité linguistique de qualité mais aussi un lieu d'accueil convivial. Ce qui permet à ses membres d'être écoutés, reconnus dans ce qu'ils sont et mettent en place pour progresser. L'association a, plus souvent qu'on ne pourrait le croire, été un lieu de pause, une halte de ressourcement dans des vies compliquées. Ce qu'aucune entreprise à vocation commerciale ne pourrait faire. On vient y apprendre, découvrir une langue, une culture mais on y vient rencontrer des personnes, partager une chaleur humaine.

L'association est partie prenante de la vie de la cité : elle s'implique, chaque fois que possible, dans les projets mis en place en Maison de Quartier en mettant ses compétences, son savoir-être et son énergie au service des habitants, petits et grands. Elle fait partie du CLVA.

L'association devrait fêter son 30ème anniversaire en 2021.





DROP solidarité

Général :

- Association fondée en juillet 2017, après des actions solidaires envers les enfants migrants pendant le camp de La Linière et des maraudes indépendantes depuis son incendie pour apporter des couvertures et vêtements
- Aujourd'hui, aide les SDF de Dunkerque, les migrants de Grande-Synthe et des enfants sénégalais

Actions détaillées :

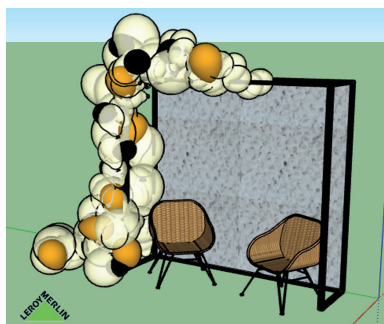
- 2 permanences de douches par semaine au sein de gymnases mis à disposition par la Mairie de Dunkerque où une trentaine de migrants hommes seuls par session viennent se laver, se raser, se coiffer, boire du thé, charger leur téléphone, faire des lessives
- Au moins 2 mises à l'abri par mois de mineurs ou jeunes majeurs isolés dont l'état de santé ne permet pas de dormir dehors
- 1 maraude par semaine auprès des SDF où on apporte des produits d'hygiène, des vêtements, des couvertures et autres besoins spécifiques en plus d'aider à la distribution de nourriture de notre partenaire DKlic pour une quarantaine de personnes
- Maraudes ponctuelles au Puythouck, dont des nocturnes en période hivernales, pour distribuer du thé et répondre aux besoins d'urgence pour les migrants ayant besoin de se réchauffer (couvertures, manteaux, gants, vêtements, chaussures...) – des dizaines de commandes sont réalisées par mois
- Au moins une après-midi récréative par vacances scolaires proposée aux enfants migrants (entre 20 et 30 en général) où on les accueille pour qu'ils puissent jouer au chaud dans une école mise à disposition par la Mairie de Grande-Synthe et prendre un goûter



- Accompagnements administratifs et médicaux pour des personnes ayant des besoins particuliers (SDF et migrants)
- Hébergements citoyens solidaires réguliers sur le Nord de la France
- Partenariat avec 2 écoles, une à Grande-Synthe et une à Gravelines, pour sensibiliser les élèves sur les situations des personnes en grande précarité (SDF, migrants et enfants au Sénégal)
- Collecte de dons précis pour aider un centre d'accueil qui recueille une centaine d'enfants de la rue de Dakar en continu géré par l'ONG Village Pilote, partenaire associatif de DROP solidarité
- 1 voyage humanitaire pour 2 bénévoles par an au Sénégal au sein de l'association Village Pilote pour aller aider physiquement et économiquement le centre et faire une sensibilisation auprès des sénégalais sur les dangers de l'immigration vers l'Europe ainsi qu'assurer des échanges épistolaires entre les élèves français sensibilisés et les enfants sénégalais du centre



«J'ai passé 15 années à travailler dans le commerce. J'y ai débuté en tant que vendeuse puis pendant mes études de commerce & management. J'ai co-managé une équipe de 8 personnes. Jamais à court d'ambition, j'ai ensuite géré la boutique de prêt-à-porter DDP à Dunkerque pendant 6 ans ou j'ai réalisé à quel point un bon merchandising avait un impact sur le chiffre d'affaires. Forte de mon expérience j'ai ouvert le magasin KIKO à Dunkerque en tant que store manager.



Parallèlement j'ai repensé totalement deux gros projets immobiliers qui m'ont permis de mettre en pratique mon goût pour la décoration, mais surtout optimiser l'aménagement des espaces. Il y a deux ans j'ai fait le choix de quitter mon travail, sortir de ma zone de confort, d'effectuer un bilan de compétences, pour finir par reprendre mes études à 33 ans.



Je me suis lancé le défi de la reconversion

professionnelle pour devenir décorateur visuel merchandiser en ayant pour projet de créer mon entreprise HOME MY DECO.

Après 1 an d'études au sein du CEPRECO de Roubaix et parallèlement en immersion dans les magasins Dynamite de Desvres, Guînes & Marquise en tant que responsable visuel merch. J'y avais entre autres comme mission de repenser la zone showroom, le parcours client et les diverses zones d'exposition des produits...



J'y ai pris beaucoup de plaisirs à mettre en pratique mon apprentissage de merchandiseur.

Depuis bientôt 1 an je suis en couveuse d'entreprise au sein de BGE Flandre Création, pour lancer mon activité.

Je propose mes services de formation au sein de la BGE & mes services de merchandising terrain pour accompagner les commerçants dans leur développement commercial, renforcer leur image de marque, mais surtout développer le Chiffre d'affaires.

Aux professionnels de l'immobilier le home staging, pour accompagner leurs clients dans la vente de leurs biens. Vendre rapidement à bon prix, pour avancer dans leur projet de vie.

Egalement mes prestations de décoration d'intérieurs, coaching déco aux particuliers pour repenser l'aménagement et la décoration de leur logement. Pour ainsi leur créer un intérieur qui correspond à leurs univers, où règne confort et charme.

"Mettre en scène vos lieux de ventes & décorer vos lieux de vie" reste ma mission aux quotidiens.





Jessica Rd

Je m'appelle Jessica Raymond, 27 ans passionnée par le monde de la photographie et du monde animal. Je suis Photographe professionnelle animalière sur la région de Dunkerque

Je pratique la photo depuis l'âge de mes 14 ans. J'ai commencé par la nature et les animaux sauvages.



J'ai eu mon premier chien Willow un croisé Yorkshire que je prenais plaisir à photographier lors des ballades et de ses activités diverses, il m'a apporté beaucoup de connaissances, j'aime énormément faire ressortir sa personnalité sur les photos. Jumper mon Berger Belge Malinois est arrivé par la suite à la maison qui lui aussi m'a appris de nouvelles connaissances dans le monde canin. J'ai commencé à me concentrer

sur les photos de mes chiens afin de faire ressortir leur personnalité et leur beauté ainsi que de travailler

l'art de mes photographies. Yoda mon chat m'a enseignée le monde félin qui est totalement différent du monde canin et j'aime les défis que les chats imposent.

Je photographie tout les animaux de compagnie, chiens, chats, chevaux, Nac.

N'attendez plus pour obtenir de belles images HD de votre ou vos compagnons,

Car cela sera des émotions et des souvenirs qui resteront avec vous.



Chaque animal est unique et différent et c'est avec passion que je les immortalise par des photographies artistiques.



Photographier et être en contact avec les animaux et leurs propriétaires est un véritable bonheur.

Je suis également commerçante, je crée des objets personnalisés avec vos photos personnelles et des petites attentions à offrir. Je possède une boutique en ligne sur mon site internet. Une deuxième grande passion que

de pouvoir rendre service.





Palli'Actif Sentinas

Association de loi 1901 (à but non lucratif), Palli'Actif Sentinas a vu le jour fin 2015.

Son nom est à son image : Palli : pour palliatifs Actif : pour être actif
Sentinas : en référence au nom de notre commune Grande-Synthe, au IX^{ème} siècle.
Son but :

Récolter des fonds pour améliorer le bien-être des patients, hospitalisés dans l'unité Gérard Monchaux, unité de soins palliatifs de la Polyclinique de Grande-Synthe, ainsi que de leurs proches.

Nous œuvrons par le biais de dons et d'actions ponctuelles (Loto carnavalesque, emballages cadeau chez Boulanger en partenariat avec l'association Les Hauts Des Dunes).

Notre action s'inscrit dans la dynamique du service, en supplément du travail et du dévouement de l'équipe pluridisciplinaire et des moyens qui lui sont alloués ; ceci sous la bienveillance de Mme Cécile Goze, directeur de la Polyclinique de Grande-Synthe.

Certaines de ces améliorations visent directement le patient.

Depuis sa création ont été financé des diffuseurs d'huiles essentielles, des oreillers à mémoires de forme, des lecteurs CD/radio, des horloges calendaires et plus récemment des plaids et des chevets réfrigérés.



L'association permet également, par son financement, l'intervention d'une socio-esthéticienne, et d'une réflexologue plantaire, au lit du patient.

L'entourage proche des patients est aussi au cœur de nos préoccupations, c'est pourquoi nous avons meublé de façon confortable un espace famille. C'est un endroit accueillant, chaleureux et convivial, qui permet aux accompagnants de trouver un moment de répit, de se restaurer, d'échanger...



L'association assure également le fleurissement hebdomadaire du service.

Notre priorité :

Apporter confort et bien-être à chacun, promouvoir la Vie jusqu'au bout.

N'hésitez pas à nous contacter si vous désirez plus d'informations,





Main dans la main

Créée en février 2019 l'association MAIN DANS LA MAIN œuvre depuis plus de 10 ans sur le territoire de la commune de Grande-Synthe dont l'objectif est de lutter contre toute forme de misère sociale au niveau local. Basée sur le respect mutuel et l'entraide, MAIN DANS LA MAIN offre de plus un soutien aux exilés de Grande-Synthe dans leur démarche d'intégration dans la société française.

Les actions de main dans la main portent essentiellement sur les actions suivantes:

Distribution aux exilés et aux étudiants en situation de précarité de repas chauds un mercredi sur deux et de petits-déjeuners tous les vendredis : préparés avec soin par notre équipe

- Collecte et distribution de dons: alimentaires et vestimentaires.

- Collecte et distribution de duvets et de couvertures

- Confection de kits d'hygiène et de survie



-Maraudes pour apporter de la chaleur humaine aux personnes isolées : sdf, réfugiés, femmes isolées, étudiants...

Par ailleurs, l'association main dans la main accompagne les nombreux citoyens Grande-Synthois, qui souhaitent s'investir ponctuellement pour cette cause.

Ainsi, fort de son expérience du terrain, MAIN DANS LA MAIN accompagne ces habitants dans leur volonté d'engagement afin qu'ils puissent acquérir les bons gestes et un peu d'expérience.



L'AFAD est une association qui existe depuis plus de 40 ans. Mais ses origines remontent à la seconde guerre mondiale durant laquelle des militants bénévoles ont développé l'aide aux familles à domicile. Les valeurs fortes: Promotion de la famille et la fratrie (prise en compte la cellule familiale dans sa globalité) Professionnalisme et compétences (répondre aux besoins des familles par l'intervention de professionnels compétents, diplômés et formés



aux problématiques rencontrées) Entraide (entraide à divers niveaux de l'organisation, entre professionnels, entre familles) L'importance du domicile (le domicile est le lieu d'intervention privilégié des professionnels) Indépendance et liberté d'esprit (l'association historiquement militante dont l'indépendance et la liberté d'esprit contribuent à une réactivité face aux besoins des publics visés)

En Juin 2019, LAFAD a inauguré un village famille vacances au sein du camping municipal de Grand-Fort. L'intérêt est de permettre aux familles de partir en vacances. L'AFAD est propriétaire de 6 mobil home dans le camping.



Actuellement L'AFAD intervient auprès de 350 familles, pour la grossesse, la naissance, la maladie, la famille nombreuse ou recomposée, l'événement occasionnel, la rupture familiale, le retour à l'activité des familles monoparentales, l'accompagnement à la fonction parentale. En accompagnement collectif pour le Bien-être pour bien naître, Ma Fabrique à jouets, L'ABC de la cuisine, Déclat en famille, Vive les vacances, Passe Famille





Goujons Grand Synthois



Association agréée pour la pêche et la protection du milieu aquatique (Grande-Synthe) Atelier Pêche Nature (école de pêche) agréée par fédération, OGS Pêche section concours de compétitions, protection faune et flore aquatique ...

Notre association est agréée pour la pêche et la Protection du Milieu Aquatique. (AAPPMA)

Nos missions :

- la gestion du domaine piscicole
- la gestion des frayères
- la promotion des actions d'information concernant la protection du milieu aquatique et le loisir pêche
- l'organisation de manifestation halieutique
- l'analyse de l'eau par prélèvements réguliers
- Ecole de pêche

Notre club vous propose des cours d'initiation à la pêche au coup destinés à ceux qui aiment ce sport, à partir de 8 ans



Unis-Cité est une association née en 1994. A l'origine d'Unis-Cité, il y 3 étudiantes qui s'interrogeaient sur l'engagement pour lutter contre les inégalités, les injustices, le racisme et l'exclusion quand on est jeune. Le comment vivre ensemble au-delà de nos différences. Aujourd'hui Unis-Cité, c'est 310 salariés et 500 bénévoles qui mettent leur énergie au service de ce projet associatif et de l'engagement des jeunes.

Cette association est ouverte à tous les jeunes de 16 à 25 ans de tous milieux sociaux, de toutes origines culturelles, de tous niveaux de formation... du bac -5 au bac +5 ! Aucune condition de diplôme ou de compétences n'est exigée. Les missions principales d'Unis-cité sont d'organiser et de promouvoir le service volontaire pour la solidarité, afin de contribuer à l'émergence d'une société d'individus responsables, solidaires respectueux des différences. Le service civique est ouvert aux personnes en situation de handicap jusque 30 ans. Les volontaires en Service Civique perçoivent une indemnité d'environ 500€ par mois



Les principaux objectifs sont que tous les jeunes consacrent un moment de leur vie à la solidarité. Que cette période soit pour eux l'occasion d'agir pour améliorer la vie dans la Cité et de rencontrer des jeunes d'horizons totalement différents. Cette période leur permettra de réfléchir, de s'enrichir, et d'influencer durablement sur leurs pratiques en tant que citoyens.

L'antenne de Dunkerque recrute tous les ans 72 volontaires qui effectueront en équipe durant 8 mois un engagement de Service Civique. Le recrutement débute en mai et se termine en septembre pour un démarrage mi-octobre.

Les missions du service civique à Dunkerque sont Intergénéreux (lutte contre l'isolement des personnes âgées) ; Famille en Harmonie (Accompagnement de personnes en situation de handicap) ; Médiaterre (Sensibilisation les familles à l'environnement) ; Vitaminés (Sensibilisation des enfants aux gestes favorables à la santé) ; Aide aux associations ; Parlons Cash (L'éducation financière et budgétaire des jeunes vers les jeunes) ; Copains du Climat (sensibilisation des enfants au développement durable et à la biodiversité) ; Ecovolonterre (actions de terrain réalisées en pleine nature, préservation des espèces et des habitats naturels) ; Jeunes Citoyens du Numérique (sensibilisation des jeunes aux enjeux du numérique).



GS Propulse a été créée en mars 2019. Le but de l'association est de promouvoir les entrepreneurs, les associations et les porteurs de projets.



L'association organise des événements essentiellement pour donner une vitrine à ceux qui n'en n'ont pas.

L'association peut aussi aider dans la communication, l'identité visuelle de la structure, la communication ou autres demandes de formations.

Les projets sont menés entre autre par Virginie, qui a une formation d'Ingénieure des techniques de l'industrie et fort de 14 années d'expériences en gestion de projets industriels, elle fait partie de l'équipe fondatrice de l'association.

L'idée de créer une association est venue en discutant avec une partenaire, elle m'expliquait qu'il était difficile de se faire connaître en dehors des réseaux sociaux. Celle-ci s'est plainte du manque de salon dans la région.

L'association est présente sur Facebook essentiellement. 300 personnes aujourd'hui suivent les projets de l'association.

Nous arrivons à toucher près de 3000 personnes avec nos publications.



Cette
galerie
photos

vous
est
offerte
par





Noëlla.Rd
Photographe et objets personnalisés







Associations, Porteurs de projets Entrepreneurs

Besoin d'aide pour votre promotion?

Besoin d'aide pour votre communication?



N'hésitez pas - Contactez-nous !

Association GS Propulse

gspropulse@gmail.com

06 60 89 10 76